

LOCUIȚI ÎN OLANDA



ECONOMIA

Olanda este membră a Uniunii Europene (UE) iar mijlocul de plată legal este moneda euro (€). Are o economie deschisă care se bazează puternic pe comerțul exterior și pe industria agrară și horticultură. Alte industrii importante sunt industria alimentară și a băuturilor, industria chimică, industria petrolieră, industria metalurgică. Germania, Belgia, Regatul Unit al Marii Britanii, Franța și Italia sunt parteneri de export importanți pentru Olanda. Un alt sector care joacă un rol mare pentru economia olandeză este sectorul de transport. Din țările vecine intră și trec prin Olanda fluviile Rin, Meuse (Maas) și Schelde, o axă fluvială importantă pentru navigația fluvială europeană. Portul Rotterdam este cel mai mare port în Europa, în timp ce Schiphol (Amsterdam) este unul dintre cele mai mari aeroporturi în Europa. Rețeaua de drumuri are ceva mai mult de 116.000 km de drumuri și 2.800 km căi ferate. Transportul urban și cel regional se face cu autobuzul iar în cele patru mari orașe se face de asemenea și cu tramvaiul și cu metroul.

POLITICA

Olanda are rege și este monarhie constituțională cu sistem parlamentar. Asta înseamnă că puterea nu se află numai la rege dar la rege împreună cu miniștrii și cu Parlamentul, adică Senatul și Camera reprezentanților

Cetățenii olandezi își exercită influența asupra politicii naționale prin reprezentanții pe care îi aleg pentru Parlament.

GOVERNMENT.NL

Pe website-ul government.nl ministerele olandeze vă dau informații despre legile și regulile din Regatul Olandei.

SERVICIILE ELECTRONICE ALE AUTORITAȚILOR OLANDEZE

Pentru a asigura soluționarea rapidă și sigură a treburilor între cetățeni, întreprinderi și autorități, este posibil să se comunice online și cu protecție cu autoritățile olandeze. În acest sens în Olanda este nevoie să dați numai o singură dată anumite informații autorităților deci nu este nevoie să le dați separat și în repetate rânduri la instanțe diferite. În acest scop aveți nevoie de o DigiD [identitate digitală]

DIGID

DigiD înseamnă Identitate Digitală și este compusă din numele utilizatorului și parola aleasă de dvs. Cu DigiD puteți sau trebuie să vă legitimați pe website-urile autorităților olandeze, cum este de exemplu Agenția pentru forța de muncă și protecție socială (UWV). Pentru a cere o DigiD trebuie să locuiți oficial în Olanda

CE TREBUIE IMEDIAT PUS LA PUNCT LA VENIREA DVS. ÎN OLANDA

PURTAȚI ÎNTOTDEAUNA LA DVS. DOCUMENTUL DE IDENTITATE:

În Olanda sunteți obligat să vă puteți legitima întotdeauna cu un document de identitate valabil (pașaport sau card de identitate).

ÎNREGISTRAȚI-VĂ LA PRIMĂRIA UNDE VEȚI LOCUI.

Doriți să rămâneți în Olanda mai mult de patru luni? În acest caz trebuie să vă înregistrați la Evidenta Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date a primăriei (BRP) din localitatea în care veți locui sau rezida. Dacă partenerul/a dvs. sau copiii dvs. vor veni de asemenea să locuiască în Olanda trebuie să se înscrie și ei la primărie. Luarea în evidență este gratis. După înscriere veți primi un cod numeric personal (BSN). Informații suplimentare: government.nl

CODUL NUMERIC PERSONAL (BSN):

Pentru a putea lucra în Olanda aveți nevoie de codul numeric personal (BSN). Aveți nevoie de el de asemenea dacă închiriați sau cumpărați o locuință, dacă vă înscrieți copiii la școală sau dacă mergeți la medicul de familie sau mergeți la spital. Acest lucru este valabil indiferent dacă veți rămâne în Olanda pentru o perioadă mai scurtă sau mai îndelungată de timp. Codul numeric personal (BSN) îl primiți când mergeți să vă înscrieți la primărie. În

DEMOGRAFIA

Olanda are o suprafață de ceva mai mult de 41.000 km² din care 18% apă și 27% se află sub nivelul mării! Are aproape 17 milioane de locuitori fiind o țară cu densitate mare de locuitori. Capitala se află în Amsterdam. Cei mai mulți locuitori locuiesc în conurbație, adică în primele patru orașe ca mărime din Olanda, (Amsterdam, Haga, Rotterdam și Utrecht) și în orașele de mărime mijlocie din împrejurimile acestora. În conurbație sunt cele mai multe posibilități pentru muncă dar tot aici este și aglomerație mai mare. În aceste părți trebuie să se țină cont de ambuteiaje și de probleme legate de parcare. Dar Olanda este renumită mai ales pentru biciclete! Limba oficială este limba olandeză. Sunt mulți olandezi care vorbesc engleza precum și alte limbi ca de exemplu germana și franceza.

TRANSPORTUL PUBLIC

Cardul chip pentru transportul public (ov-chipkaart) este "biletul" pentru transport public în Olanda. Cardul chip ov trebuie încărcat pentru a avea tot timpul un sold în euro. Cardul chip ov este valabil în tren, autobuz, tramvai și metrou. Pentru informații suplimentare și avis, consultați: ov-chipkaart.nl Pentru a planifica o călătorie folosind mijloace de transport public în Olanda consultați: 9292.nl

și aveți nevoie de codul numeric personal (BSN). Pentru informații și solicitare DigiD: digid.nl

WERK.NL/EURES

Din momentul în care ați hotărât să lucrați și să locuiți în Olanda va trebui să puneți la punct câteva lucruri importante. Pe website-ul UWV WERKbedrijf se află o secțiune specială cu informații pentru muncitorii imigranți europeni: werk.nl/eures. Pregătindu-vă bine dinainte, faceți încă un pas înainte în direcția carierei dvs. în Olanda. Informații suplimentare: werk.nl/eures (în limbi diferite)

EURES

EUROpean Employment Services (EURES), rețeaua europeană pentru informații avis și intermediere pentru muncă vă deschide piața muncii din Europa astfel că puteți găsi dvs. înșivă locurile vacante care vi se potrivesc și puteți face de asemenea un plan pe etape. EURES vă dă de asemenea informații cu privire la cum se procedează la interviurile pentru angajare și despre condițiile de trai și muncă în Olanda. În felul acesta cei care sunt în căutarea unui loc de muncă sunt ajutați pentru a alege cu chibzuință. În Olanda UWV [Agenția pentru forța de

cazul în care veți rămâne în Olanda mai puțin de patru luni, vă puteți înscrie ca "nerezident" și numai la câteva primării. Această procedură decurge mai repede. Informații suplimentare: government.nl

ÎNCHEIAȚI ASIGURARE MEDICALĂ PENTRU CHELTUIELILE MEDICALE:

Dacă locuiți sau muncii în Olanda sunteți obligat prin lege să încheiați personal o asigurare medicală olandeză la o societate de asigurări de sănătate. Asigurarea (pachetul de bază) pentru sănătate plătește o parte din costurile făcute de dvs. cu medicul de familie, pentru medicamente și pentru spital. În plus, puteți eventual, deci nu sunteți obligat, să încheiați asigurare de sănătate suplimentară. Vă sfătuim ca atunci când mergeți să încheiați asigurarea de sănătate la vreuna din societățile de asigurare din Olanda să aveți la dvs. un card european de asigurări sociale de sănătate (EHIC). Informații suplimentare: cvz.nl

ÎNSCRIEȚI-VĂ LA UN DOCTOR DE FAMILIE:

Deși înscrierea la un doctor de familie nu este obligatorie, vă sfătuim totuși să vă înscrieți în caz de ședere mai îndelungată. Dacă doriți să vi se plătească cheltuielile de cătra asigurare pentru medicii specialiști, aveți nevoie de trimitere la specialist de la doctorul de familie .



CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCA ÎN OLANDA

PORTAL EURES PENTRU MOBILITATE PROFESIE

În orice stadiu al căutării unui loc de muncă și al mutării într-o altă țară puteți găsi informații la portalul EURES. La acest portal puteți:
• face un curriculum vitae și/sau profilul dvs. și puteți fi ținut la curent prin e-mail cu locurile de muncă disponibile (în Olanda);
• găsi informații despre muncă și locuit în Olanda;
• găsi informații (online) cu privire la organizarea zilelelor pentru locurile de muncă vacante și alte evenimente legate de muncă în zona dvs. Informații suplimentare: eures.europa.eu

ORGANIZATIA PUBLICĂ PENTRU FORȚA DE MUNCĂ ȘI ASIGURĂRI SOCIALE

Organizația publică olandeză pentru forța de muncă și protecție socială se numește UWV, aceasta fiind prescurtarea pentru Institutul pentru realizarea protecției sociale a angajaților. UWV se îngrijește de realizarea pe plan național a protecției sociale pentru angajați și pentru plasarea datelor pe piața muncii. Este un organ de conducere independent (ZBO) care lucrează la cererea Ministerului Muncii și a Protecției Sociale. UWV îi stimulează și-i asistă pe clienții ei pentru ca aceștia să-și păstreze locul de muncă sau pentru a-și găsi un nou loc de muncă. UWV cooperează strâns în acest sens cu părți publice și particulare pentru asistența angajatorilor în găsirea de personal de muncă. Informații suplimentare: uwv.nl

WERKBEDRIJF ÎN CADRUL UWV

O parte componentă a UWV este firmaMUNCII [WERKbedrijf]. Aceasta are ca scop să-i ajute pe oameni la obținerea unui loc de muncă. Prin a-i combina pe angajatori cu cei care caută un loc de muncă, firma WERKbedrijf contribuie la o completare eficientă a cererilor de forță de muncă și a ofertelor pentru locuri de muncă. Multe din aceste servicii oferite de WERKbedrijf sunt online. Cei care caută de lucru și angajatorii se găsesc unul pe altul pe website-ul firmei WERKbedrijf: werk.nl

Înregistrarea la UWV ca fiind în căutare de muncă nu este obligatorie cu excepția cazului în care căutați un loc de muncă în Olanda cu transfer de ajutor de șomaj. În acest caz trebuie să vă înscrieți folosind formularul digital pe care trebuie să-l completați. În acest scop aveți nevoie de o DigiD și un cod numeric personal (a se consulta:

închirierea unei locuințe sociale se face pe baza unui prag al veniturilor. Dacă veniturile dvs. anuale sunt prea mari pentru închirierea unei locuințe sociale există și alte posibilități pentru a vă procura o locuință (de închiriat). În acest caz puteți căuta locuința pe piața liberă, acestea nedepinzând de un prag al veniturilor dvs.

Cumpărare: pentru a cumpăra o locuință vă puteți orienta pe website-uri, prin reclame și birourile agenților imobiliari (în olandeză: 'makelaar').

CHELTUIELI PENTRU EXISTENȚĂ

În comparație cu alte țări din Uniunea Europeană (UE,) Olanda este o țară scumpă.

Colofon

Aceste informații vă sunt oferite de UWV și sunt adresate persoanelor în căutare de lucru care, conform regulamentului Libera circulație a forței de muncă în Spațiul Economic European (EER), au voie să muncească în Olanda. Această broșură a fost editată cu sprijinul Comisiei Europene. (EC). August 2014: nu se pot pretinde niciun fel de drepturi pe baza acestei publicații. Sursă: UWV, Administrația de stat Olanda, Comisia Europeană, EURES



'spațiu locativ în Olanda')

Informații suplimentare pentru a vă înregistra la UWV: werk.nl/eures (în limbi diferite)

WERK.NL/EURES

Dacă vă pregătiți bine dinainte faceți un pas în direcția visului dvs. cu privire la muncă. A lucra în Olanda este de fapt cu totul altceva decât a fi în vacanță. Și ce înseamnă acest lucru eventual pentru partenerul/a dvs. și/sau familia dvs? Hotărârea de a veni să lucrați în Olanda nu se ia peste noapte. Pentru a găsi un loc de muncă potrivit în Olanda îngrijiți-vă să fiți bine informat cu privire la șansele pe care le aveți pentru școlarizare, la experiența în muncă, la cunoașterea limbilor străine. Informații suplimentare: werk.nl/eures (în limbi diferite)

MUNCĂ ÎN OLANDA CU PASTRAREA DREPTULUI LA PRESTAȚII DE ȘOMAJ

Veniți în Olanda pentru a căuta de muncă și doriți să vă păstrați dreptul la prestații de șomaj pentru o anumită perioadă de timp? În acest caz, pentru a aranja acest lucru, trebuie să cereți în țara dvs. de origine formularul U2 la serviciul de ocupare a forței de muncă. Acest formular trebuie să-l predați la UWV, imediat ce mergeți acolo pentru a vă înregistra. Acest lucru trebuie făcut în termen de 7 zile de la data la care nu mai sunteți disponibil sau de la data la care locuiți pe teritoriul organizației pentru forța de muncă și protecției sociale în țara care dă ajutorul de șomaj.

Se recomandă de asemenea să aduceți cu dvs. un formular al instanței care vă dă ajutorul de șomaj, în care să fie precizate perioadele în care ați lucrat înainte de venirea dvs. în Olanda. Acest formular se numește formularul U1 (PD U1). În cazul în care deveniți șomer în termen de 26 de săptămâni, vă puteți înscrie la UWV și folosindu-vă de acest formular, cereți ajutor de șomaj.

MUNCA ÎN OLANDA



CONTRACTUL DE MUNCĂ

În Olanda contractul de muncă sub formă verbală este valabil din punct de vedere legal. Dar noi vă sfătuim să precizați înțelegerile cele mai importante într-un contract de muncă sub formă scrisă. Se obișnuiește ca cele mai multe servicii să înceapă cu un contract temporar (pentru o jumătate de an sau pentru un an). În Olanda se folosesc foarte mult două forme de contract de muncă sub formă scrisă:

Contract de muncă pentru perioadă nedeterminată: valabil atâta timp cât părțile contractante nu doresc să-l înceteze. Pentru a înceta contractual de muncă sunt anumite reguli care trebuie respectate ca de exemplu respectarea termenului de preaviz pentru încetarea muncii.

Contract de muncă pentru perioadă determinată: aici se precizează data la care se sfârșește contractul sau contractul se face pentru durata unui anumit proiect care trebuie descris în contract. Pentru ambele contracte de muncă este valabilă o perioadă de probă medie de două luni; perioada de probă poate varia și depinde de durata contractului de muncă oferit de angajator.



PIAȚA OLANDEZĂ A MUNCII

Dacă vă gândiți să veniți să căutați de muncă în Olanda informați-vă mai întâi asupra situației de pe piața muncii în Olanda. În modul acesta veți putea aprecia dacă în cazul dvs. există șanse suficiente pentru locuri de muncă potrivită experienței dvs. de muncă, pregătirii dvs. profesionale și limbilor străine pe care le vorbiți. Informații suplimentare pentru piața olandeză a muncii: eures.europa.eu > traiul și munca.

CAMPIOANĂ LOCURI DE MUNCĂ CU FRAȚIUNE DE NORMĂ

Nicăieri în lume nu se lucrează atât de mult cu fracțiune de normă ca în Olanda. Atât persoanele angajate cât și cele care au firmă, femei și bărbați, lucrează fracțiuni de normă. De cele mai multe ori lucrează astfel pentru că așa doresc ei.

MUNCA FLEXIBILĂ, MUNCA ACASĂ: NOUL FEL DE MUNCĂ

Poți lucra o după-amiază acasă, la o întrunire la o cafenea și poți să iei parte la ședință în tren: pentru anumite locuri de muncă managerul tău în Olanda nu-ți cere să-ți faci munca de la un loc fix. Datorită posibilităților electronice multiple, a rețelei telefonului mobil și a posibilității de WIFI gratis în cele mai multe locuri publice, se folosește fiecare loc și orice oră ca loc și timp de muncă.

MUNCA SALARIATĂ

În Olanda angajatorul și angajatul pot conveni singuri la anumite înțelegeri referitoare la mărimea salariului. Dar este interzis să se convină la un salariu mai mic decât salariul minim valabil (atât pentru adulți cât și pentru tineri). Legea prevede de asemenea reguli referitoare la salariu pe timp de boală, salariu pentru concediu și cu privire la data la care se face plata salariului
Informații suplimentare: government.nl

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ (CAO)

Cele mai multe întreprinderi intră sub regimul Contractului Colectiv de Muncă (CAO). Un astfel de contract cuprinde înțelegeri despre condițiile de muncă între organizațiile angajatorilor și sindicate care se aplică tuturor angajatorilor și angajaților dintr-un sector sau branșă și deci și pentru dvs. dacă sunteți salariat în Olanda.

În cazul în care se aplică contractul colectiv de muncă în contract se precizează de multe ori și ceva despre salariu. De cele mai multe ori salariul cu regim de contract colectiv de muncă (cao) este mai favorabil pentru angajat decât legea (salariu minim).

Informații suplimentare: government.nl

SALARIUL MINIMUM (PENTRU TINERI)

Fiecare angajat în Olanda cu vârsta cuprinsă între 23 de ani și vârsta de pensie legală (Legea de bătrânețe, prescurtat, AOW), vârsta care în Olanda s-a prelungit la 67 de ani, trebuie să primească cel puțin salariul minim legal.

Angajații cu vârste de la 15 până la 23 de ani au în Olanda drept la salariul minim legal pentru tineri. Mărimea salariului minim se indexează la fiecare jumătate de an (în ianuarie și în iulie).
Informații suplimentare: government.nl

OLANDA ȘI BRANȘA PLASĂRII TEMPORARE A FORȚELOR DE MUNCĂ

Rolul birourilor de plasare temporară este în Olanda mai mare decât în celelalte țări europene. Este important ca angajații să acorde atenție serioasă drepturilor și obligațiilor birourilor de plasare pentru că acestea pot să difere de contractul tradițional al unui angajator, mai ales cu privire la protecția împotriva dării afară din muncă.

Un birou de plasare poate fi membru al unei organizații de branșă. Aceasta își controlează membrii cu privire la respectarea CAO (contractului colectiv de muncă) și stabilește criteriile pentru calitatea membrilor ei.

Informații suplimentare: abu.nl en nbbu.nl

Primiți ca muncitor plasat temporar salariu mai mic decât salariul prevăzut în contractul colectiv de muncă (cao): în acest caz contactați Fundația Respectarea Contractului colectiv de muncă pentru forțele de muncă plasate temporar [Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten] (SNCU): sncu.nl

INTERNET

Unele site-uri pentru căutarea locurilor vacante vă oferă posibilitate să vă faceți un CV și profilul pentru munca pe care o solicitați, să primiți anunțuri pentru locurile vacante interesante pentru dvs. și să vă uitați la posibilitățile existente.

SOCIAL MEDIA

Dacă folosiți des platforme și canale ca Facebook, Twitter sau LinkedIn, puteți să arătați pe ele care sunt abilitățile și interesul dvs. într-n fel de CV virtual.

Gândiți-vă bine la ceea ce faceți și la ceea ce spuneți online și

adapatați-vă site-urile în așa fel încât subiectele și fotografiile dvs. personale să rămână private!

Rețeaua LinkedIn online pentru afaceri este foarte importantă în Olanda în privința solicitărilor pentru muncă. Angajatorii și cei care caută de lucru, fiind active pe net, se găsesc unul pe altul prin afișare și descărcare a CV-urilor, a locurilor vacante și prin participare la grupurile LinkedIn.

Înregistrarea este posibilă prin: linkedin.com

SOLICITAREA ÎN OLANDA

Pentru muncă fără a avea studii (de exemplu la un hotel, restaurant, chioșc și în comerțul cu amănuntul) se solicită locul de muncă în mod obișnuit prin telefon și din ce în ce mai mult prin e-mail. Pentru restul slujbelor se trimite în mod standard prin e-mail sau prin poștă o scrisoare de intenție și un CV [curriculum vitae]. (nu se obișnuiește să se trimită și fotografie tip pașaport și nu sunt de asemenea necesare copii după diploma dvs.)

În ziua de azi solicitarea se face din ce în ce mai mult prin propria dvs. rețea folosindu-se mult social media.

Birourile intermediare pot fi solicitate de firma care vrea să-și completeze locurile de muncă libere; aceste birouri fac în prealabil o preselecție a solicitanților și a CV-urile celor preselecțate pe care le pun la dispoziția firmei solicitante.

Solicitățile deschise (solicitări fără precizarea funcției dorite) se folosesc foarte mult în Olanda. Nu se obișnuiește să se dea telefon dinainte firmei la care se solicită angajarea nici în caz de scrisoare de intenție și nici în caz de solicitare deschisă.

Informații suplimentare: werk.nl/eures (în limbi diferite)

CARD EUROPASS CV

Arătați ceea ce puteți și prezentați-vă clar abilitățile și competențele prin cardul la care s-a convenit în Europa și care se numește Europass cv. Acesta dă angajatorilor o imagine limpede a ceea ce știți și ceea ce puteți dvs. În cazul în care căutați un loc de muncă în Olanda, pentru a avea o șansă mai mare să fiți selectat pentru un interviu de angajare va trebui să vă distingeți de ceilalți căutători de muncă în Olanda

Informații suplimentare: europass.cedefop.europa.eu

MUNCA TRANSFRONTALIERĂ

Căutători de muncă din țările vecine Germania și Belgia, care rămân cu locuința în propria lor țară și trec granița făcând naveta pentru a lucra în Olanda, vor constata diferențe în reguli și în legislație. Pentru informații cu privire la locuință și la muncă în zonele de graniță cu Olanda: grensinfo.nl

ÎNTEMEIEREA UNEI FIRME PROPRII ȘI MUNCA DE LIBER PROFESIONIST ÎN OLANDA

Fiecare persoană este liberă să-și înființeze firmă în Olanda. Pentru aceasta trebuie să dați ascultare legilor și regulilor și să îndepliniți condițiile cerute de autoritățile olandeze. Camera de Comerț (Kvk) vă poate aviza dacă doriți să începeți ca liber profesionist.

Pentru informații suplimentare: kvk.nl

MUNCA SEZONIERĂ ÎN AGRICULTURĂ ȘI GRĂDINĂRIT ÎN OLANDA

Pentru cei care caută de lucru ca sezonieri în sectorul agrar există posibilitatea de a se înregistra într-o bancă de date CV. Informații suplimentare și înregistrare: seasonalwork.nl

PENTRU TINERI

Special pentru tinerii în căutare de muncă EURES Olanda a inventat jocul EURES în șase minute înveți care sunt posibilitățile pentru a lucra în Europa. Jucați jocul pe: europewantsyou.eu

WEBSITE-URI IMPORTANTE

- newtoholland.nl
 - website-ul imigranților administrației de stat olandeze
- werk.nl/eures
 - cum găsiți loc de muncă, sfaturi pentru interviu pentru angajare și condițiile de muncă și pentru locuit în Olanda
- eures.info
 - locuitul și munca în zonele de graniță Olanda, Belgia și Germania
- europa.eu
 - website-ul oficial al Uniunii Europene (UE)
- youreurope.eu
 - informații despre locuit, muncă și călătorie în Uniunea Europeană (UE)
- eures.europa.eu
 - portalul EURES pentru mobilitate profesie

